



**EVALUASI PENERAPAN STANDAR VARIABEL DATA SET PADA  
SISTEM REKAM MEDIS ELEKTRONIK DENGAN METODE *HOT FIT*  
DI RUMAH SAKIT X TAHUN 2023**

**SKRIPSI**

**SUPRIYANTO  
B01.021.019**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN INFORMASI KESEHATAN  
FAKULTAS SAINS DAN TEKNOLOGI  
UNIVERSITAS NASIONAL KARANGTURI SEMARANG**

**2023**



**EVALUASI PENERAPAN STANDAR VARIABEL DATA SET PADA  
SISTEM REKAM MEDIS ELEKTRONIK DENGAN METODE *HOT FIT*  
DI RUMAH SAKIT X TAHUN 2023**

**SKRIPSI**

Diajukan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar sarjana  
Manajemen Informasi Kesehatan (S.MIK)

**SUPRIYANTO**  
**B01.021.019**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN INFORMASI KESEHATAN  
FAKULTAS SAINS DAN TEKNOLOGI  
UNIVERSITAS NASIONAL KARANGTURI SEMARANG  
2023**

## **HALAMAN HAK CIPTA**

©2023

Hak Cipta Skripsi ada pada penulis

## PERNYATAAN ORISINALITAS

Skripsi ini adalah hasil karya saya sendiri, dan semua sumber baik yang dikutip maupun dirujuk telah saya nyatakan dengan benar.

Nama : Supriyanto

NIM : B01.021.019

Tanggal : 29 Juni 2023

Tanda Tangan :

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'Supriyanto', written over the 'Tanda Tangan' label.

## PENGESAHAN TIM PENGUJI

Skripsi dengan Judul

EVALUASI PENERAPAN STANDAR VARIABEL DATA SET PADA SISTEM  
REKAM MEDIS ELEKTRONIK DENGAN METODE HOT FIT  
DI RUMAH SAKIT X  
TAHUN 2023

Telah dipertahankan di hadapan Dewan Penguji Skripsi pada Tanggal 4 Juli 2023, dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen Informasi Kesehatan (S.MIK) pada Program Studi S 1 Manajemen Informasi Kesehatan, Fakultas Sains dan Teknologi.

Tim Penguji,

Penguji I : SITI NOOR CHOTIMAH, S.Kom., M.Kom

Penguji II : DODY INDRA SUMANTIAWAN, S.Kom., M.Kom

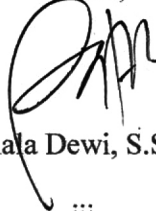
Penguji III : RATIH KUMALA DEWI, SSiT., M.Kes

(.....)  
(.....)  
(.....)

Semarang, 21 Juli 2023

Fakultas Sains dan Teknologi  
Universitas Nasional Karangturi

Dekan,



(Ratih Kumala Dewi, S.Si.T.,M.Kes)

## HALAMAN PERSEMBAHAN

Puji syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT, yang telah melimpahkan kekuatan dan petunjuk-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan penyusunan skripsi dengan judul "Evaluasi Penerapan Standar Variabel Data Set pada Sistem Rekam Medis Elektronik dengan Metode Hot Fit di Rumah Sakit X Tahun 2023".

Skripsi ini disusun sebagai salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen Informasi Kesehatan (S.MIK) pada Program Studi S1 Manajemen Informasi Kesehatan, Fakultas Sains dan Teknologi Universitas Nasional Karangturi, Semarang

Penulis menyadari bahwa penyusunan skripsi ini bisa terwujud berkat bantuan dan dukungan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, penulis mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Ibu Dra. Lusiawati, M.Sc selaku Rektor Universitas Nasional Karangturi Semarang
2. Ibu Ratih Kumala Dewi, SSiT., M.Kes, selaku Dekan dan Kepala Program Studi Manajemen Informasi Kesehatan Fakultas Sains dan Teknologi sekaligus sebagai pembimbing, yang telah memberikan bimbingan, arahan, dan masukan yang sangat berharga dalam proses penulisan skripsi ini. Bimbingan dan dukungan yang diberikan telah mendorong penulis untuk terus melanjutkan penelitian ini dengan baik.
3. Kepada Bapak Dody Indra Sumantiawan, S.Kom., M.Kom, dan Ibu Siti Noor Chotimah, S.Kom., M.Kom Selaku Penguji dalam Skripsi, ucapan terima kasih dihaturkan atas saran dan ilmu yang diberikan hingga skripsi dapat penulis selesaikan.
4. Kepada dosen dan civitas akademika di Fakultas Sains dan Teknologi Universitas Nasional Karangturi Semarang .

5. Direksi dan seluruh staf Rumah Sakit X Jakarta Pusat, yang telah memberikan izin dan dukungan dalam pengumpulan data serta memberikan akses untuk melakukan penelitian. Kontribusi mereka memungkinkan penulis untuk melakukan evaluasi yang komprehensif terhadap penerapan standar variabel data set.
6. Keluarga dan teman-teman yang selalu memberikan dukungan, semangat, dan motivasi selama proses penulisan skripsi ini. Terutama istri dan anak-anak tercinta. Amika, Wibi dan Alen. Terima kasih atas pengertian, doa, dan dukungan moral yang telah diberikan.
7. Semua SDM Unit kerja Rekam Medis RS X Jakarta Pusat, yang telah meluangkan waktu dan memberikan informasi yang berharga dalam pengumpulan data. Kontribusi mereka sangat penting untuk menilai keberhasilan penerapan standar variabel data set pada sistem rekam medis elektronik.

Penulis dengan rendah hati menerima kritik dan saran guna perbaikan di masa mendatang, sebab penulis menyadari sepenuhnya bahwa skripsi ini masih memiliki kekurangan.

Akhir kata, penulis berharap hasil penelitian ini dapat memberikan kontribusi dan manfaat yang baik bagi dunia pendidikan dan pengembangan sistem rekam medis elektronik, khususnya di Rumah Sakit X. Semoga skripsi ini dapat menjadi sumber pengetahuan yang berharga dan dapat dijadikan acuan bagi penelitian dan pengembangan selanjutnya.

Terima kasih.

Jakarta, 29 Juni 2023

Penulis

## HALAMAN RIWAYAT HIDUP



### BIODATA

Nama Lengkap	Supriyanto
NIM	B01.021.019
Prodi	S1 Manajemen Informasi Kesehatan
Universitas	Fakultas Sains dan Teknologi Universitas, Universitas Nasional Karangturi, Semarang
Tempat dan Tanggal Lahir	Banyuwangi, 28 Mei 1972
Jenis Kelamin	Laki-laki
Status Pernikahan	Menikah
Alamat Rumah	Griya Indah Serpong, Blok N1, No. 14, Cibinong, Gunung Sindur, Bogor
No HP	082112473374
E-mail	supriyantoabh@gmail.com

### RIWAYAT PENDIDIKAN

NO	JURUSAN	TAHUN	TEMPAT
1	Sekolah Dasar Negeri Pesanggaran	1985	Banyuwangi
2	Sekolah Menengah Pertama Siliragung	1988	Banyuwangi
3	Sekolah Pendidikan Guru Negeri Pandan	1991	Banyuwangi
4	S1 FKIP Bahasa dan Sastra Indonesia	2010	Jakarta
5	D3 Rekam Medis dan Informasi Kesehatan	2015	Tangerang
6	S2 Kesehatan Masyarakat	2015	Makasar

## RIWAYAT PENGALAMAN JABATAN/PEKERJAAN

No	Jabatan Pekerjaan	Nama Instansi	Tempat	Mulai dan Sampai
1	Dosen Pengajar	Akademi Kebidanan Bina Husada Tangerang	Tangerang	2014 - 2018
		STIKes Tarumanagara	Jakarta	2018 - sekarang
2	Kaprodi D3 Perekam dan Informatika Kesehatan	STIKes Tarumanagara	Jakarta	2019 - sekarang
3	Tim Penyusun Skema Jenjang Karir Tenaga Kesehatan Non ASN	Kemenkes RI	Jakarta	2022


## ORGANISASI

No	Jabatan	Nama Organisasi	Tempat	Mulai dan Sampai
1.	Koordinator Bidang HUMAS	DPD PORMIKI DKI Jakarta	Jakarta	2016-2023
2	Koordinator bidang Penjamin Mutu APTIRMIKI	APTIRMIKI KORWIL 3 Banten dan Jakarta	Jakarta	2021-2026
3	Anggota Pengurus Bidang Pengembangan Keprofesian	DPD PORMIKI DKI Jakarta	Jakarta	2023-2028

Demikian daftar riwayat hidup ini saya buat dengan sebenarnya.

Jakarta, 29 Juni 2023

Yang Membuat,

  
Supriyanto

## **KATA PENGANTAR**

Kepada Para Pembaca,

Ijinkan saya mempersembahkan skripsi ini dengan judul "Evaluasi Penerapan Standar Variabel Data Set pada Sistem Rekam Medis Elektronik dengan Metode Hot Fit di Rumah Sakit X". Skripsi ini disusun sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen Informasi Kesehatan (S.MIK) pada Program Studi S 1 Manajemen Informasi Kesehatan, Fakultas Sains dan Teknologi Universitas Nasional Karangturi, Semarang

Penulisan skripsi ini bertujuan untuk mengevaluasi penerapan standar variabel data set pada sistem rekam medis elektronik Rumah Sakit X menggunakan metode Hot Fit. Penyelenggaraan sistem rekam medis elektronik telah menjadi aspek yang krusial dalam penyediaan layanan kesehatan yang efisien dan berkualitas. Oleh karena itu, penting untuk memastikan bahwa data yang dikumpulkan dan dikelola melalui sistem ini memenuhi standar yang ditetapkan.

Dalam skripsi ini, penulis menggunakan metode Hot Fit untuk mengevaluasi penerapan standar variabel data set. Pada penelitian sebelumnya metode ini telah terbukti efektif dalam menganalisis kesesuaian antara sistem yang ada dengan standar yang diharapkan. Penelitian ini melibatkan pengumpulan data primer di Rumah Sakit X, studi literatur, serta analisis data yang relevan.

Hasil penelitian ini diharapkan dapat memberikan pemahaman yang lebih baik tentang penerapan standar variabel data set pada sistem rekam medis elektronik di Rumah Sakit X. Selain itu, penelitian ini juga diharapkan dapat memberikan rekomendasi dan masukan bagi Rumah Sakit X dalam meningkatkan kualitas penyelenggaraan sistem rekam medis elektronik yang digunakan.

Penulis menyadari bahwa penelitian ini memiliki beberapa keterbatasan, seperti keterbatasan waktu, dan keterbatasan sumber daya. Namun, penulis berharap bahwa skripsi ini dapat menjadi kontribusi yang bermanfaat dalam rangka peningkatan kualitas sistem rekam medis elektronik di rumah sakit.

Penulis mengucapkan terima kasih kepada semua pihak yang telah memberikan dukungan, bantuan, dan inspirasi selama proses penyusunan skripsi ini. Semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat dan menjadi pijakan bagi penelitian-penelitian selanjutnya di bidang keilmuan Rekam Medis.

Hormat saya,

Supriyanto

## DAFTAR ISI

HALAMAN HAK CIPTA .....	i
PERNYATAAN ORISINALITAS .....	ii
PENGESAHAN TIM PENGUJI.....	iii
HALAMAN PERSEMBAHAN.....	iv
HALAMAN RIWAYAT HIDUP.....	vi
KATA PENGANTAR .....	viii
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL.....	xiv
DAFTAR GAMBAR .....	xv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xvi
ABSTRAK .....	xvii
BAB I .....	1
PENDAHULUAN .....	1
A. Latar Belakang .....	1
B. Perumusan Masalah .....	5
C. Tujuan Penelitian .....	5
D. Manfaat Penelitian .....	6
E. Ruang Lingkup Penelitian.....	6
F. Keaslian Penelitian.....	6
BAB II.....	10
TINJAUAN PUSTAKA.....	10
A. Rekam Medis Elektronik (RME) .....	10
1. Definisi .....	10
2. Persyaratan .....	11
3. Kegiatan penyelenggaraan Rekam Medis Elektronik (RME) .....	12
4. Isi Rekam Medis dan Kepemilikannya.....	16

5. Keamanan dan Perlindungan Data .....	17
6. Kerahasiaan .....	18
7. Pembukaan Isi Rekam Medis .....	19
8. Pelepasan Hak .....	20
9. Jangka Waktu Penyimpanan.....	20
B. Variabel dan Data set Rekam Medis Elektronik (RME).....	21
1. Isi data set Sistem Informasi pada Instalasi Gawat Darurat .....	21
2. Isi data set Sistem Informasi pada Rawat Jalan.....	21
3. Variable data set Rawat Inap.....	21
4. Variabel data set Laboratorium .....	21
5. Isi Variabel dataset Apotek .....	22
C. Organisasi Unit Kerja Rekam Medis .....	22
1. Definisi .....	22
2. Struktur Organisasi.....	23
D. Sumber Daya Manusia Rekam Medis.....	24
E. Evaluasi .....	26
1. Definisi .....	26
2. Strategi Evaluasi.....	27
F. Metode <i>HOT-Fit</i> .....	27
1. Definisi .....	27
2. Aspek Manusia ( <i>Human</i> ).....	28
3. Aspek organisasi ( <i>Organization</i> ) .....	29
4. Aspek Teknologi ( <i>Technology</i> ).....	30
5. Aspek Manfaat ( <i>Net Benefit</i> ).....	31
G. Kerangka Teori.....	32
BAB III.....	33
METODE PENELITIAN.....	33
A. Kerangka Konsep.....	33
B. Waktu dan tempat penelitian.....	33

C. Jenis dan Rancangan Penelitian .....	33
D. Populasi dan Sampel .....	34
E. Variabel Penelitian dan Definisi Operasional .....	34
F. Sumber Data Penelitian.....	38
G. Instrumen Penelitian.....	38
H. Pengumpulan Data .....	39
I. Pengolahan dan Analisis Data.....	39
BAB IV .....	41
HASIL PENELITIAN.....	41
A. Gambaran Umum Lokasi Penelitian .....	41
1. Rumah Sakit X Jakarta Pusat.....	41
2. Unit Kerja Rekam Medis RS X .....	42
B. Karakteristik Responden .....	43
C. Hasil Analisis Univariat .....	45
1. Distribusi frekuensi pada aspek Sumber Daya Manusia ( <i>Human</i> ).....	45
2. Distribusi frekuensi aspek Organisasi ( <i>Orgnaization</i> ) .....	46
3. Distribusi frekuensi pada aspek Teknologi ( <i>Technology</i> ).....	46
4. Distribusi frekuensi aspek Kebermanfaatan ( <i>Net Benefit</i> ) .....	47
5. Penerapan standar variabel data set Sistem Rekam Medis Elektronik .....	47
BAB V.....	49
PEMBAHASAN .....	49
1. Penerapan standar variabel data set Rekam Medis Elektronik pada aspek Sumber Daya Manusia ( <i>Human</i> ).....	49
2. Penerapan standar variabel data set Rekam Medis Elektronik pada aspek Organisasi ( <i>Orgnaization</i> ).....	51
3. Penerapan standar variabel data set Rekam Medis Elektronik pada aspek Teknologi ( <i>Technology</i> ) .....	53
4. Penerapan standar variabel data set Rekam Medis Elektronik pada aspek Kebermanfaatan ( <i>Net Benefit</i> ).....	54
5. Penerapan standar variabel data set Sistem Rekam Medis Elektronik.....	55

BAB VI .....	56
KESIMPULAN DAN SARAN.....	56
A. Kesimpulan .....	56
B. Saran.....	56
DAFTAR PUSTAKA .....	58
LAMPIRAN.....	60

## DAFTAR TABEL

1. Tabel 1.1 Tabel perbandingan penelitian terkait
2. Tabel 3.1 Tabel Definisi Operasional
3. Tabel 3.2 Tabel Kualifikasi interpretasi
4. Tabel 3.3 Tabel Skala dan Bobot Penilaian
5. Tabel 4.1 Tabel Karakteristik Responden
6. Tabel 4.2 Tabel Distribusi frekuensi Aspek *Human*
7. Tabel 4.3 Tabel Distribusi frekuensi Aspek Organisasi (*Orgnaization*)
8. Tabel 4.4 Tabel Distribusi frekuensi Aspek Teknologi
9. Tabel 4.5 Tabel Distribusi frekuensi Aspek *Net-Benefit*
10. Tabel 4.6 Tabel Penerapan standar variabel data set Sistem Rekam Medis Elektronik

## **DAFTAR GAMBAR**

1. Gambar 2.1 Gambar Kerangka Teori
2. Gambar 3.1 Gambar Kerangka Konsep
3. Gambar 4.1 Struktur Organisasi RS terkait Unit kerja Rekam Medis
4. Gambar 4.2 Struktur Organisasi Unit kerja Rekam Medis

## **DAFTAR LAMPIRAN**

1. Lampiran 1 Surat ijin penelitian
2. Lampiran 2 Surat Balasan Penelitian
3. Lampiran 3 Inform consent responden
4. Lampiran 4 Kuisisioner
5. Lampiran 5 Tabel Data Master
6. Lampiran 6 Tabel kualifikasi jawaban responden
7. Lampiran 7 Hasil cek Plagiarisme

Fakultas Sains dan Teknologi  
Program Studi Manajemen Informasi Kesehatan  
Universitas Nasional Karangturi

Skripsi Juli 2023

**Supriyanto**

EVALUASI PENERAPAN STANDAR VARIABEL DATA SET PADA SISTEM  
REKAM MEDIS ELEKTRONIK DENGAN METODE HOT FIT  
DI RUMAH SAKIT X Tahun 2023

**(xviii + 91 halaman + 10 tabel + 4 gambar + 7 lampiran)**

### **ABSTRAK**

Penerapan variable data set Rekam Medis Elektronik di rumah sakit sangat penting untuk peningkatan layanan bermutu, kompatibilitas dan interoperabilitas antar sistem. Dengan penerapan variabel data set rekam medis elektronik dimaksudkan untuk memenuhi tantangan transformasi digital layanan kesehatan terutama rekam medis dan informasi kesehatan. Tujuan penelitian: Melakukan evaluasi pada Sistem Rekam Medis Elektronik terhadap penerapan standar variabel data set rekam medis elektronik di Rumah Sakit X, Jakarta Pusat. Metode Penelitian: Penelitian dengan jenis kuantitatif melalui pendekatan kerangka kerja *human, organization, technology* serta *benefit (HOT-fit)*. Sampel yang digunakan sebanyak 53 yaitu sumber daya manusia yang menggunakan sistem informasi rekam medis pada Rumah Sakit X. Data dianalisis dengan menentukan rerata agar mendapatkan kualifikasi buruk, kurang baik, baik dan sangat baik. Hasil: Dari pengolahan data diperoleh nilai dengan kualifikasi baik pada semua aspek yang diteliti. Pada beberapa aspek masih diperlukan peningkatan pendidikan SDM rekam medis minimal Diploma 3, dukungan teknis dan fasilitas jaringan yang memadai serta pemenuhan dan tindak lanjut terhadap berbagai fungsi fasilitas dan kecepatan akses. serta *helpdesk support*.

**Kata kunci:** *rme, human, organization, technology, net-benefit*

*Faculty Of Science and Tecnhnology  
Health Information Management Study Program  
Karangturi National University*

*Thesis July 2023*

**Supriyanto**

***EVALUATION OF IMPLEMENTATION OF VARIABLE DATA SET STANDARDS IN  
ELECTRONIC MEDICAL RECORD SYSTEMS USING THE HOT FIT METHOD AT  
X HOSPITAL IN 2023***

***(xvi + 91 pages + 10 tables + 4 figure + 7 appendices)***

***ABSTRACT***

*The implementation of variable data sets of Electronic Medical Records in hospitals is essential for the improvement of quality services, compatibility and interoperability between systems. The implementation of variable electronic medical record data sets is intended to meet the challenges of digital transformation of health services, especially medical records and health information. Objective: To evaluate the Electronic Medical Record System on the implementation of the standard variable data set of electronic medical records at X Hospital, Central Jakarta. Research Methods: Quantitative research through the human, organization, technology and benefits (HOT-fit) framework approach. The sample used was 53, namely human resources who use medical record information systems at at X Hospital. The data were analyzed by determining the average in order to get bad, less good, good and very good qualifications. Results: From the data processing, it was obtained a value with good qualifications in all aspects studied. In some aspects, it is still necessary to increase the education of medical record human resources at least Diploma 3, technical support and adequate network facilities as well as fulfillment and follow-up of various facility functions and access speed. and helpdesk support.*

***Key Words: emr, human, organization, technology, benefits***